

採用活動におけるハラスメント防止方針・相談窓口

当社は、すべての採用応募者の皆さまが安心して採用選考に参加できる環境づくりに努めています。

採用活動において、応募者の人格や尊厳を傷つける言動、性的な言動、その他採用選考に必要な範囲を超えた不適切な言動を行いません。

採用活動において禁止する行為

当社は、採用活動に関わる役員・従業員等に対し、以下のような行為を禁止しています。

- 性的な事実関係や性的指向等について、採用選考に必要な質問をすること
- 性的な冗談、からかい、発言その他応募者が不快に感じる性的な言動を行うこと
- 採用選考に必要な身体接触を行うこと
- 採用選考上の立場を利用して、私的な交際や食事等を求めること
- 採用活動上必要な範囲を超えて、個人の SNS や私的な連絡先を利用して連絡すること
- その他、応募者の人格や尊厳を傷つけ、採用活動における就業環境を害するような言動を行うこと

採用活動に関する相談窓口

当社の採用活動において、「不適切な言動を受けた」「ハラスメントに該当するのではないか」と感じるがありましたら、下記の相談フォームからご相談ください。

ハラスメントに該当するか明確でない場合でも、ご相談いただけます。

【採用活動におけるハラスメントに関する相談フォーム】

ご相談いただいた内容については、相談者のプライバシーに十分配慮し、必要な範囲で事実確認を行ったうえで適切に対応します。

また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

当社は、採用活動に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重し、公正で安心できる採用活動に努めてまいります

Anti-Harassment Policy and Consultation Contact for Recruitment Activities

Our company is committed to providing a safe and respectful environment in which all applicants can participate in our recruitment and selection process with confidence.

During recruitment activities, we do not tolerate any conduct that harms an applicant's dignity or personal integrity, any sexual conduct or remarks, or any other inappropriate conduct that goes beyond what is reasonably necessary for the recruitment and selection process.

Prohibited Conduct in Recruitment Activities

Our company prohibits directors, officers, employees, and any other persons involved in recruitment activities from engaging in conduct such as the following:

- Asking questions about an applicant's sexual history, sexual orientation, or other sexual matters that are not relevant or necessary for the recruitment and selection process
- Making sexual jokes, teasing, comments, or engaging in any other sexual conduct that may cause discomfort to an applicant
- Engaging in unnecessary physical contact with an applicant
- Using one's position or authority in the recruitment process to request private meetings, dates, meals, or other personal interactions
- Contacting an applicant through personal social media accounts or private contact details beyond what is reasonably necessary for recruitment activities
- Engaging in any other conduct that harms an applicant's dignity or personal integrity or creates an intimidating, hostile, or otherwise inappropriate environment in connection with recruitment activities

Consultation Contact for Recruitment Activities

If, during our recruitment activities, you experience conduct that you consider inappropriate or believe may constitute harassment, please contact us through the consultation form below.

You are welcome to contact us even if you are unsure whether the conduct constitutes harassment.

Harassment Consultation Form for Recruitment Activities

We will respect the privacy of individuals who contact us and, where necessary, investigate the relevant facts and take appropriate action.

No applicant will be treated unfavorably in the recruitment and selection process or otherwise as a result of seeking consultation, reporting a concern, or cooperating with a fact-finding process.

Our company is committed to respecting the dignity and personal integrity of everyone involved in our recruitment activities and to maintaining a fair, safe, and respectful recruitment process.